

# Beleidsverklaring Vergro NV / D&G Fruit BV

Ieder van ons, op elk niveau, heeft de verantwoordelijkheid om zich op een eerlijke, oprechte en respectvolle manier te gedragen om een positieve omgeving te creëren voor onze klanten, collega's en onze zakenpartners. Deze Ethische Verklaring beschrijft de verwachtingen van **Vergro NV/D&G Fruit BV** voor alle collega's om elke dag te handelen in overeenstemming met de wet, onze principes en onze waarden.

Het juiste doen betekent ook dat we ons uitspreken als we zien dat anderen zich gedragen op een manier die in strijd is met onze cultuur van integriteit. Onze Ethische Verklaring biedt ieder van ons de middelen die we nodig hebben om een teamspeler te zijn en om op te komen voor het goede.

## Kernpunten

- Dit beleid geldt voor alle collega's. Wanneer we het hebben over de HR Manager, verwijst dit naar de persoon die verantwoordelijk is voor de afdeling personeel
- Onze Verklaring van Ethiek laat u kennismaken met het gedrag dat een eerlijke, billijke en objectieve werkplek creëert en tegelijkertijd alle wetten en ons beleid naleeft. De verklaring helpt u situaties te herkennen die zich tijdens uw werk kunnen voordoen en die een schending van onze bedrijfsethiek kunnen inhouden. U leert ook wat u moet doen als u vragen hebt over wat als ethisch gedrag wordt beschouwd.
- Tegen elke collega die onze Ethische Verklaring schendt, kunnen disciplinaire maatregelen worden genomen, tot en met ontslag aan toe.

## Jouw verantwoordelijkheden

Wij verwachten van jou:

- ten allen tijde in overeenstemming met de wet handelen. Als u ziet dat een collega de wet overtreedt, of als u wordt gevraagd iets te doen waarvan u denkt dat het de wet kan overtreden, bespreek dit dan onmiddellijk met uw manager, People Manager of Ethics.
- leer de beleidsregels die op uw functie van toepassing zijn. Niemand verwacht dat u elk beleid uit uw hoofd kent, maar het is goed om een basiskennis te hebben van de kwesties die onder elk beleid vallen.
- hulp vragen aan uw manager, HR Manager, andere medewerkers van **Vergro NV/D&G Fruit BV** als u vragen hebt over de Ethische Verklaring of ander beleid.
- onmiddellijk alle zorgen die u of anderen hebben over verzoeken of handelingen die mogelijk in strijd zijn met deze Ethische Verklaring of een ander Vergro NV/D&G Fruit -beleid ter sprake brengen.
- eventuele zorgen over ethiek melden bij een verantwoordelijke. Als u een ethische kwestie via een manager aan de orde stelt en de kwestie wordt niet opgelost, stel deze dan via een andere manager aan de orde of neem contact op met de vertrouwenspersoon.

## Management verantwoordelijkheden

Alle managementcollega's zijn verantwoordelijk voor het creëren van een omgeving die naleving van onze Verklaring inzake Ethiek aanmoedigt. Toezicht op verantwoordelijke zakelijke praktijken is even belangrijk als toezicht op prestaties. Om ons te helpen de hoogste ethische normen te handhaven, vragen wij u:

- contact opnemen met de vertrouwenspersoon als u wordt gewezen op een ethische kwestie die valt onder de criteria voor onmiddellijke rapportage (zie het gedeelte over criteria voor onmiddellijke rapportage) of voor hulp bij de behandeling van een ethische vraag of zorg.
- ervoor zorgen dat onze ethiek altijd op de eerste plaats komt als er een conflict is tussen onze ethiek en zakelijke doelstellingen.
- het goede voorbeeld geven en uw collega's aanmoedigen om te allen tijde integer te handelen om zelfs de schijn van schending van onze ethische normen te vermijden.

- ervoor zorgen dat andere collega's in uw omgeving niet dezelfde fout maken als zich een ethische kwestie voordoet met een van uw collega's.
- zorgen voor open communicatie door collega's aan te moedigen vragen te stellen over onze Ethische Verklaring.
- een probleem op het gebied van ethisch gedrag nooit in de doofpot stoppen of negeren, een aan de orde gestelde kwestie onmiddellijk aanpakken en zo nodig advies inwinnen.
- waardeer collega's die problemen aankaarten.
- nooit represailles nemen tegen iemand die een ethische kwestie aan de orde stelt, meewerkt aan een onderzoek of deelneemt aan een procedure
- zich nooit mengen in een onderzoek naar de zaak zodra een ethische kwestie aan de orde is gesteld.

## Geen vergelding.

- Collega's die hun bezorgdheid uiten, spelen een belangrijke rol bij het handhaven van een gezonde, respectvolle en productieve werkplek en bij het beschermen van onze belanghebbenden.
- Deze collega's helpen ons bedrijf problemen in een vroeg stadium aan te pakken - voordat er ernstigere gevolgen ontstaan.
- Het is voor ieder van ons belangrijk om een werkomgeving te creëren waarin iedereen zorgen over ethische kwesties kan uiten zonder angst voor vergelding.
- Vergelding tegen collega's die zorgen of vragen uiten over wangedrag wordt niet getolereerd en kan leiden tot disciplinaire maatregelen, tot en met ontslag.
- Zorgen moeten te goeder trouw worden geuit, wat betekent dat u een oprechte poging hebt gedaan om eerlijke en nauwkeurige informatie te verstrekken, zelfs als later blijkt dat u zich vergist hebt.
- Vergro NV/D&G Fruit BV behoudt zich het recht voor om disciplinaire maatregelen te nemen tegen iedereen die bewust een valse beschuldiging uit of ongepast heeft gehandeld.
- Als een collega vrijwillig meldt dat hij of zij betrokken was bij een ethische overtreding, kan de zelfrapportage als verzachtende omstandigheid worden beschouwd bij het bepalen van de juiste disciplinaire maatregelen.
- Vergro NV/D&G Fruit BV zal collega's niet ontslaan, degraderen of anderszins discrimineren omdat zij hun bezorgdheid uiten. Het is ook belangrijk dat collega's die zorgen hebben geuit niet anders worden behandeld - alle collega's moeten met respect worden behandeld.
- Elke verandering in de behandeling van een collega die een zorg heeft geuit, kan worden gezien als een vorm van vergelding.
- - Collega's die menen represailles te hebben ondervonden nadat zij een ethische kwestie aan de orde hebben gesteld, dienen dit te melden aan hun manager, de People Manager of de afdeling Ethiek.

## Contact Ethiek

- **Vergro NV/D&G Fruit BV** heeft een klokkenluiders brievenbus , die 24 uur per dag en zeven dagen per week beschikbaar is voor collega's.

## Onmiddellijk te melden criteria

Medewerkers kunnen via de verschillende kanalen zorgen uiten over gedrag dat mogelijk in strijd is met onze Verklaring inzake de ethiek. Er zijn echter bepaalde soorten beschuldigingen die onmiddellijk aan Ethics moeten worden gemeld. Dit zijn:

- Omkoping
  - Het verstrekken, aanbieden, beloven, vragen, ontvangen of aangeboden krijgen van ongepaste of onverdiende voordelen.
  - Elke inbreuk op het anticorruptiebeleid van het bedrijf of verwante procedures
  - Alle vermoede overtredingen van anti-omkopingswetten
- fraude of diefstal waarbij een collega betrokken is
- onjuiste administratie en boekhouding
- het hinderen van audits of interne controles, het vervalsen, verkeerd voorstellen of vernietigen van financiële documenten, rapporten of gegevens, of het ongepast verbergen, wijzigen of manipuleren van financiële documenten, rapporten of gegevens
- hacken van informatiesystemen. Elk gedrag waarbij een collega opzettelijk ongeoorloofde toegang krijgt tot informatiesystemen van het bedrijf.
- Reputatierisico's, met inbegrip van (maar niet beperkt tot)
- Verkrachting en seksueel geweld
- Moderne slavernij
- Kinderarbeid en mensenhandel
- Romantische betrokkenheid of seksueel contact met een minderjarige
- Ernstige immigratiekwesaties (zoals het bewust in dienst nemen van een illegale werknemer)
- Overtreding van de GSCOP / mededingingswetgeving
- Witwassen van geld
- Ernstig crimineel wangedrag (zoals georganiseerde diefstal)
- Vergelding in verband met een IRC-beschuldiging
- Mogelijke milieuovertredingen
- Manipulatie van geneesmiddelen binnen de apotheek

## Alcohol & Drugs

- **Vergro NV/D&G Fruit BV** streeft naar een veilige en gezonde werkplek voor iedereen. Het bezit, de aankoop, verkoop of het gebruik van illegale drugs, of het onder invloed zijn van drugs of alcohol tijdens het werk, is verboden en wordt niet getolereerd.
- Collega's mogen zich niet onder invloed van alcohol op het werk melden en mogen ook geen alcohol nuttigen op het bedrijfsterrein.
- In sommige gevallen mogen collega's boven de 18 alcohol gebruiken tijdens door het bedrijf gesponsorde evenementen, op voorwaarde dat de VP die verantwoordelijk is voor het gebied waar het evenement plaatsvindt, het gebruik van alcohol vooraf heeft goedgekeurd

## Discriminatie en intimidatie

- Ieder van ons is verantwoordelijk voor het creëren van een cultuur van vertrouwen en respect die een positieve werkomgeving bevordert. Dit betekent dat we elkaar eerlijk en beleefd behandelen in al onze interacties op de werkplek.
- Wij streven naar een divers personeelsbestand en een inclusieve werkomgeving.
- **Vergro NV/D&G Fruit BV** tolereert geen discriminatie bij werkgelegenheid, werkgerelateerde beslissingen of zakelijke transacties op basis van iemands leeftijd, handicap, geslachtsverandering, huwelijk en burgerlijk partnerschap, zwangerschap en moederschap, ras, godsdienst of overtuiging, geslacht of seksuele geaardheid.
- Wij moeten onze collega's, klanten en leveranciers een omgeving zonder discriminatie bieden.
- Intimidatie is ongewenst gedrag dat tot doel of gevolg heeft dat de waardigheid van een persoon wordt aangetast of een beledigende, intimiderende of vijandige omgeving wordt gecreëerd. Ongewenst gedrag kan fysiek, verbaal, non-verbaal of schriftelijk zijn.

- Voorbeelden zijn:
  - o seksuele avances, verzoeken om seksuele gunsten, expliciet seksueel taalgebruik, ongepaste grappen, opmerkingen over iemands lichaam of seksuele activiteiten
  - o het tonen van seksueel suggestieve afbeeldingen of voorwerpen, suggestieve blikken, gluren of suggestieve communicatie in welke vorm dan ook
  - o ongepaste aanrakingen
  - o het gebruik van scheldwoorden of negatieve stereotypen
  - o ongepaste grappen of grollen
  - o intimiderende handelingen, zoals pesten of bedreigend gedrag
  - o elk ander gedrag waaruit vijandigheid jegens, gebrek aan respect voor of mishandeling van een persoon blijkt op grond van diens wettelijk beschermde status.
- Intimiderend gedrag op de werkplek, zoals hierboven beschreven, is verboden, ongeacht of het welkom of ongewenst is en ongeacht of de betrokkenen van hetzelfde of een ander geslacht, seksuele geaardheid, ras of andere status zijn.
- Nogmaals, **Vergro NV/D&G Fruit BV** tolereert geen vergeldingsmaatregelen en zal geen collega's ontslaan, degraderen of anderszins discrimineren voor het melden van legitieme zorgen.

## Ongepast gedrag

- Wij geloven in een werkomgeving die vrij is van ongepast gedrag zoals gewelddadig, discriminerend, pestend of vergelijkbaar beledigend taalgebruik, gebaren of gedrag.
- Hoewel het online plaatsen van informatie een geweldige manier kan zijn om met anderen in contact te komen, moet u zich online altijd gedragen op een manier die in overeenstemming is met het sociale mediabeleid van **Vergro NV/D&G Fruit BV** en onze ethiek.
- **Vergro NV/D&G Fruit BV** tolereert geen ongepast gedrag.

## Lonen en werktijden

- Wij verbinden ons ertoe alle toepasselijke wet- en regelgeving inzake beloning en werktijden volledig na te leven.
- Collega's in loondienst moeten werken en betaald worden conform hun contract.
- Collega's met een uurloon mogen nooit gevraagd worden om zonder loon werkzaamheden voor Asda te verrichten.

## Belangenverstrengeling

### Algemeen

- Wij hebben de verantwoordelijkheid tegenover al onze stakeholders om beslissingen strikt te baseren op de belangen van **Vergro NV/D&G Fruit BV**, zonder rekening te houden met persoonlijk gewin.
- Een belangenconflict kan ontstaan wanneer ons oordeel kan worden beïnvloed, of de schijn daarvan kan krijgen, door de mogelijkheid van persoonlijk voordeel. Zelfs als het niet opzettelijk is, kan de schijn van een conflict net zo schadelijk zijn voor uw reputatie en die van **Vergro NV/D&G Fruit BV** als een echt conflict. We moeten altijd alert zijn op situaties die tot een belangenconflict kunnen leiden en er alles aan doen om ze te vermijden.
- Het is uw verantwoordelijkheid om uw verantwoordelijke te informeren over elke situatie waarvan u denkt dat die een belangenconflict oplevert of zou kunnen opleveren. Verantwoordelijken worden aangemoedigd om dergelijke zaken onder de aandacht van Ethiek te brengen voor advies. Je kunt ook contact opnemen met de vertrouwenspersoon als je vragen hebt. Belangenconflicten kunnen zich op verschillende manieren voordoen. In de volgende paragrafen worden enkele mogelijkheden geschetst.

### Financiële investeringen

- Het is uw verantwoordelijkheid ervoor te zorgen dat uw persoonlijke financiële activiteiten niet in strijd zijn met uw verantwoordelijkheden jegens het bedrijf. Een financieel belangenconflict kan ontstaan wanneer

uw oordeel kan worden beïnvloed, of lijkt te worden beïnvloed, door de mogelijkheid van persoonlijk financieel gewin.

Voorbeelden van tegenstrijdige financiële investeringen zijn

- o financieel belang in een leverancier van **Vergro NV/D&G Fruit BV**, als u direct of indirect betrokken bent bij onze zaken met die leverancier;
- o het ontvangen van persoonlijke compensatie van een leverancier, als u direct of indirect betrokken bent bij onze zaken met die leverancier;
- o vertrouwelijke bedrijfsinformatie gebruiken voor persoonlijk gewin.

### Externe betrekkingen

- Collega's moeten werkgelegenheid of externe belangen vermijden die een belangenconflict kunnen creëren of de schijn daarvan kunnen wekken. Zo wordt het werken voor een concurrent als een conflict beschouwd.
- Collega's met een uurloon moeten bij hun HR-manager nagaan of er sprake is van een conflict voordat zij een baan bij een concurrent aanvaarden. Factoren die in overweging moeten worden genomen zijn onder meer de gelijkenis van de functie en de functieverantwoordelijkheden. Evenzo mogen collega's niet voor een leverancier werken als zij enige invloed (direct of indirect) hebben op het product van de leverancier of de zaken van de leverancier met **Vergro NV/D&G Fruit BV**,.
- Collega's mogen een nevenactiviteit exploiteren en uitvoeren zolang dit geen belangenconflict oplevert met hun werk bij **Vergro NV/D&G Fruit BV**,.
- Dit betekent dat de nevenactiviteit uw verantwoordelijkheden als **Vergro NV/D&G Fruit BV**, -collega niet in de weg mag staan, niet van gelijke aard mag zijn als uw functie als collega, niet mag profiteren van het gebruik van **Vergro NV/D&G Fruit BV**, -middelen, geen producten aan **Vergro NV/D&G Fruit BV**, mag leveren en geen negatieve gevolgen mag hebben voor **Vergro NV/D&G Fruit BV**,.
- Als u zich afvraagt of nevenactiviteiten een potentieel conflict vormen, neem dan contact op met uw HR-manager of met de vertrouwenspersoon.

### Voormalig dienstverband

- Wanneer een voormalige collega die Senior Manager of lager is een functie aanneemt bij of namens een leverancier, zal **Vergro NV/D&G Fruit BV** gedurende een periode van één jaar na zijn of haar scheiding geen zaken doen met die collega indien de voormalige collega te maken heeft met een bedrijfsonderdeel waarin hij of zij werkte of zakelijke invloed had.
- **Vergro NV/D&G Fruit BV** zal gedurende één jaar geen zaken doen met voormalige Senior Director of hoger, ongeacht de sector waarin de voormalige collega werkzaam was.

### Persoonlijke relaties met leveranciers

- Collega's mogen geen zaken doen met personen bij leveranciers met wie zij sociale of andere relaties hebben als de relatie de indruk zou wekken dat er zakelijke invloed wordt uitgeoefend. Wij geloven dat onze relaties met leveranciers gebaseerd moeten zijn op efficiënte, eerlijke en wettige bedrijfspraktijken.
- De selectie van leveranciers moet gebeuren op basis van objectieve criteria, waaronder integriteit, kwaliteit, prijs, levering, naleving van schema's, geschiktheid van producten, behoud van adequate leveringsbronnen en de inkooppraktijken en -procedures van **Vergro NV/D&G Fruit BV**.
- Wij moeten onze leveranciers met respect, eerlijkheid en oprechtheid behandelen.
- Wij mogen geen ongepast voordeel halen uit een leverancier door de zakelijke invloed van **Vergro NV/D&G Fruit BV** te gebruiken. Ook moeten wij van onze leveranciers verwachten dat zij alle toepasselijke wettelijke vereisten in hun bedrijfspraktijken en onze leveranciersnormen naleven.
- Als u van mening bent dat u een ongepast nauwe relatie met een leverancier hebt, of als het lijkt alsof u zakelijke invloed op de leverancier uitoefent, informeer dan uw HR-manager of neem contact op met de vertrouwenspersoon voor advies.

## Geschenken en amusement

- Het aanvaarden van geschenken en entertainment kan een conflict, of de schijn van een conflict, veroorzaken tussen persoonlijke belangen en professionele verantwoordelijkheid.
- Bij **Vergro NV/D&G Fruit BV** is het de gewoonte om nooit geschenken of entertainment aan te nemen van een leverancier, potentiële leverancier, overheidsagent of andere derde partij.
- Collega's mogen ook geen geschenk of gift van een klant aannemen voor werk dat de collega binnen **Vergro NV/D&G Fruit BV** heeft verricht.
- We mogen geen artikelen accepteren die door leveranciers aan **Vergro NV/D&G Fruit BV** worden geschonken om geld in te zamelen voor goede doelen of non-profitorganisaties. Ook mogen we nooit vragen om, accepteren of goedkeuren dat leveranciers namens **Vergro NV/D&G Fruit BV** donaties doen.
- Ons beleid inzake geschenken en entertainment vloeit voort uit onze waarden van volledige transparantie en objectiviteit en ons principe van het handhaven van Every Day Low Costs. Aangezien dergelijke geschenken en amusement de kosten van het zakendoen verhogen, helpen wij onze leveranciers om ons lage kosten op producten te geven door geen geschenken en amusement te verwachten van andere klanten.
- Wanneer u een nieuwe zakelijke relatie aangaat, zorg er dan voor dat alle partijen op de hoogte zijn van ons beleid inzake geschenken en entertainment.
- Af en toe kunnen er momenten zijn waarop het retourneren van een geschenk onpraktisch of gênant zou zijn. In die zeldzame gevallen moet het geschenk worden beheerd op een eerlijke en objectieve manier die u niet persoonlijk ten goede komt, bijvoorbeeld door het aan een goed doel te schenken.
- U moet uw HR-manager of de vertrouwenspersoon onmiddellijk op de hoogte brengen van een geschenk dat u is aangeboden of ontvangen als u denkt dat het geschenk in strijd is met ons beleid. Als je vragen hebt over geschenken en entertainment, moet je advies inwinnen bij je HR-manager, vertrouwenspersoon

## Persoonlijke relaties met collega's

- Bij **Vergro NV/D&G Fruit BV** willen we een werkomgeving handhaven waarin collega's effectief kunnen presteren en hun volledige potentieel kunnen bereiken. We zijn allemaal verantwoordelijk voor het scheppen van een klimaat van vertrouwen en respect en voor het bevorderen van een productieve werkomgeving.
- Er is sprake van belangenverstremming wanneer u leiding geeft aan iemand met wie u een familie- of romantische relatie heeft. Een familierelatie omvat de volgende verwanten door geboorte, adoptie, huwelijk, binnenlands partnerschap of burgerlijk partnerschap: uw echtgenoot, kinderen, ouders, broers en zussen, grootouders of kleinkinderen, alsmede iedereen die momenteel deel uitmaakt van uw huishouden, ongeacht of u familie bent of niet. Het kan ook gaan om andere nauwe persoonlijke relaties, zoals met peetouders. Zelfs als u correct handelt, zal uw relatie waarschijnlijk worden gezien als een invloed op uw oordeel. Dit kan het moreel schaden en de productiviteit op de werkplek verstoren. Daarom mag u niet direct of indirect toezicht houden op familieleden of collega's met wie u een nauwe persoonlijke relatie hebt of een romantische relatie hebt.
- Dit geldt ook voor situaties waarin u de arbeidsvoorwaarden van die collega kunt beïnvloeden of waarin die collega de arbeidsvoorwaarden van u kan beïnvloeden.
- U dient uw HR-manager om advies te vragen of contact de vertrouwenspersoon als er een probleem is met een persoonlijke relatie.

## Vergro NV/ D&G Fruit BV Activa

- Het is onze verantwoordelijkheid om eigendommen en activa van **Vergro NV/D&G Fruit BV** te gebruiken voor **Vergro NV/D&G Fruit BV** -zaken en niet toe te staan dat ze worden gebruikt voor enig persoonlijk gewin.
- U bent verantwoordelijk voor het onderhoud van **Vergro NV/D&G Fruit BV** -eigendommen onder uw beheer en dient redelijke maatregelen te nemen om deze te beschermen tegen diefstal, misbruik, verlies, beschadiging of sabotage.
- **Vergro NV/D&G Fruit BV** houdt toezicht op communicatiemiddelen, inclusief de inhoud en het gebruik ervan.

## Eerlijke concurrentie en eerlijke handel

- Wij verbinden ons ertoe alle wetten inzake mededinging, eerlijke handel en antitrust die op onze activiteiten van toepassing zijn, na te leven.
- Deze wetten helpen de concurrentie te beschermen om open markten mogelijk te maken en de productiviteit, innovatie en waarde voor klanten te verhogen.
- Uit ons beleid en onze acties blijkt ons belang om de concurrentie te bevorderen door alle toepasselijke concurrentie- en antitrustwetten na te leven en door eerlijke en nauwkeurige verkoop- en marketingpraktijken toe te passen. Op die manier zullen wij als bedrijf gedijen en onze klanten blijven helpen geld te besparen en beter te leven.

## Opzettelijke oneerlijkheid

- Streven naar uitmuntendheid betekent werken met een hoge integriteit en nooit bedrieglijke, oneerlijke of frauduleuze activiteiten uitvoeren of eraan deelnemen.
- Deze activiteiten zijn niet alleen onethisch, maar kunnen ook in strijd zijn met de wet.
- U moet uw specifieke werkerterrein met zoveel mogelijk transparantie beheren. U moet ook een werkomgeving stimuleren die de bijdragen van uw collega's ondersteunt en gebaseerd is op de ethische waarden van ons bedrijf.
- Daden van fraude of oneerlijkheid komen eerder voor in omgevingen met onvoldoende controles of onrealistische verwachtingen.
- Om uitmuntendheid in onze activiteiten te handhaven, moet u transparantie, eerlijkheid en realistische verwachtingen aanmoedigen

## Financiële integriteit en boekhoudkundige onregelmatigheden

- **Vergro NV/D&G Fruit BV** vereist eerlijke en nauwkeurige registratie en rapportage van financiële informatie om verantwoorde zakelijke beslissingen te kunnen nemen.
- Alle financiële boeken, bescheiden en rekeningen moeten de financiële transacties en gebeurtenissen nauwkeurig weergeven. Ze moeten voldoen aan algemeen aanvaarde boekhoudkundige beginselen en aan **Vergro NV/D&G Fruit BV** systeem van interne controles. Geen enkel **Vergro NV/D&G Fruit BV** -document of -verslag mag om welke reden dan ook worden vervalst.
- U mag geen zakelijke transacties verbergen, wijzigen of verhullen en u mag geen onofficiële aantekeningen maken van de rekeningen van **Vergro NV/D&G Fruit BV**.

## Handel met voorkennis

- Het is onwettig om aandelen of andere effecten te kopen of te verkopen op basis van materiële, niet-openbare informatie of voorkennis.
- Voorkennis is alle materiële, niet-openbare informatie die een redelijke belegger waarschijnlijk belangrijk acht bij het nemen van een beleggingsbeslissing.
- Enkele veel voorkomende voorbeelden zijn periodieke verkoop- of winstinformatie voordat deze informatie openbaar wordt gemaakt, prognoses van toekomstige winsten of verliezen of nieuws over een belangrijke gebeurtenis zoals een op handen zijnde fusie, een wijziging in de bedrijfsstructuur of een wijziging in het bestuur.
- Het is ook illegaal om voorkennis mee te delen of te tippen aan anderen zodat zij op basis van die informatie aandelen of andere effecten kunnen kopen of verkopen.
- Als u op de hoogte bent van voorkennis over **Vergro NV/D&G Fruit BV** of een ander bedrijf, met inbegrip van onze leveranciers of zakenpartners, is het u verboden om direct of indirect te handelen of anderen te tippen om te handelen in aandelen of andere effecten van dat bedrijf.
- Deze beperkingen gelden ook voor personen die tot uw huishouden behoren of die financieel van u afhankelijk zijn, alsmede voor alle entiteiten of effectenrekeningen waarover u zeggenschap hebt.

Als **Vergro NV/D&G Fruit BV** -collega's moeten we er allemaal aan denken om:

- nooit aandelen of andere effecten van een onderneming kopen of verkopen terwijl u over voorkennis over die onderneming beschikt;
- nooit iemand aanraden aandelen of andere effecten van een bedrijf te kopen of te verkopen terwijl u over voorkennis over dat bedrijf beschikt;
- nooit voorkennis over **Vergro NV/D&G Fruit BV** bekendmaken aan iemand buiten **Vergro NV/D&G Fruit BV** (inclusief uw familieleden), tenzij deze informatie is vrijgegeven aan het algemene publiek of tenzij deze bekendmaking is goedgekeurd door de juridische afdeling, en alleen nadat de juridische afdeling u ervan op de hoogte heeft gesteld dat er adequate maatregelen zijn genomen om misbruik van de informatie te voorkomen;
- alleen voorkennis bekendmaken aan mensen binnen **Vergro NV/D&G Fruit BV** op een need-to-know basis;
- nooit proberen marktprijzen te manipuleren of marktgeruchten of valse informatie te verspreiden.

### Beperkende handelspraktijken

- Wij zullen niet deelnemen aan activiteiten die bedoeld zijn om de handel te beperken of een weigering te bevorderen om zaken te doen met klanten of leveranciers in landen waar een dergelijke weigering in strijd zou zijn met de toepasselijke wetgeving. Als u van dergelijke activiteiten of mededelingen hoort, neem dan contact op met de juridische afdeling.

### Anticorruptie

- **Vergro NV/D&G Fruit BV** gelooft in eerlijke, vrije en open markten. Wij geloven ook in het bevorderen van goed bestuur.
- Wij tolereren geen enkele vorm van omkoping, corruptie of soortgelijke onethische praktijken.
- **Vergro NV/D&G Fruit BV** verbiedt iedereen die namens **Vergro NV/D&G Fruit BV** optreedt, direct of indirect, om steekpenningen of ongepaste betalingen te doen of te ontvangen.
- Het anticorruptiebeleid van **Vergro NV/D&G Fruit BV** verbiedt ons om geld (of iets van waarde) te betalen, aan te bieden of te autoriseren om iemand op ongepaste wijze te beïnvloeden. Dit geldt ook voor betalingen via een derde partij die namens **Vergro NV/D&G Fruit BV** optreedt.
- Dit geldt ook voor kleine of geringe voordelen om iemand ongepast te beïnvloeden. Ons standpunt over ongepaste voordelen is strikt - ongeacht de lokale praktijk of gewoonte, of zelfs schade aan ons bedrijf.
- Wij moeten elke interactie met een openbaar ambtenaar, werknemer van een overheidsbedrijf of politieke organisatie vermijden die ook maar de schijn van ongepastheid zou kunnen wekken. Dit omvat elke persoon die een publieke functie uitoefent of werkt voor een overheid op elk niveau (bijv. douane, leden van de strijdkrachten of politie) een politieke partij of campagne (inclusief onbetaald personeel), een publieke internationale organisatie (bijv. de Wereldbank) of een onderneming die eigendom is van of gecontroleerd wordt door de overheid.
- Voor een contract met een staatsbedrijf of overheidsinstelling is voorafgaande schriftelijke goedkeuring van het juridische team en de goedkeuring van het anticorruptieteam vereist. U moet elke vermoede overtreding van deze regels of elk verzoek om steekpenningen onmiddellijk melden.

### Anti-witwasmaatregelen

- Wij verbinden ons ertoe alle toepasselijke wetten inzake het witwassen van geld overal ter wereld volledig na te leven.
- Wees alert op de volgende activiteiten:
  - Typen betalingen die in verband worden gebracht met het witwassen van geld, zoals meerdere postwissels, volumeaankopen van prepaidproducten zoals cadeaukaarten of grote contante transacties;
  - Een klant of andere derde partij die aarzelt om volledige informatie te verstrekken, valse of verdachte informatie verstrekt of de meldings- of registratieplicht wil vermijden;



- Ongebruikelijke binnenlandse of buitenlandse overboekingen die wijzen op zwendelactiviteiten of frauduleuze constructies;
- het structureren van een transactie om de vereisten te omzeilen, zoals het uitvoeren van meerdere transacties onder de meldingsdrempelbedragen.
- **Vergro NV/D&G Fruit BV** heeft regels opgesteld betreffende aanvaardbare betalingsvormen. Voor meer advies over dit onderwerp kunt u contact opnemen met de afdeling Compliance.

## Recht op werk

- Wij zullen niemand in dienst nemen, aanwerven of tegen betaling doorverwijzen die niet het recht heeft om te werken.
- Het is onze verantwoordelijkheid om de identiteit en werkvergunning van elke nieuwe collega te controleren, te verifiëren en te documenteren.
- Wij zijn ook verantwoordelijk voor het opnieuw verifiëren van het recht om te blijven werken van elke collega door aanvullende documentatie op te vragen wanneer hun oorspronkelijke werkvergunning is verlopen.
- Alle personen die wij in dienst nemen, moeten de juiste documentatie overleggen en hun recht om te werken in het land waar zij in dienst worden genomen, verifiëren.
- Bij de naleving van de immigratiewetgeving is het van belang dat wij ons beleid tegen arbeidsdiscriminatie op grond van nationale afkomst of eventuele nationaliteitsstatus volgen. Wij eisen van alle uitzendbureaus, aannemers en anderen die zaken met ons doen dat zij alle immigratiewetten volledig naleven.

## Milieuverantwoordelijkheid en gezondheid en veiligheid

We moeten allemaal zorgen voor de veiligheid en het welzijn van onze collega's, klanten en gemeenschappen.

### Verantwoordelijkheid voor het milieu

- **Vergro NV/D&G Fruit BV** zet zich in om zaken te doen op een maatschappelijk verantwoorde en ethische manier die het milieu beschermt.
- Wij zetten ons in voor milieubescherming en het behoud van onze natuurlijke hulpbronnen. Wij zijn ook verantwoordelijk voor de naleving van alle toepasselijke miliewetten en -voorschriften.
- Deze verantwoordelijkheid vormt de kern van ons streven naar een duurzaam milieu.
- We moeten allemaal ethisch handelen met betrekking tot milieukwesties om ons doel te bevorderen, namelijk mensen helpen beter te leven en een betere wereld voor toekomstige generaties te garanderen.

### Gezondheid en veiligheid

- **Vergro NV/D&G Fruit BV** zet zich ook in voor de bescherming van de gezondheid en veiligheid van onze collega's, klanten en gemeenschappen omdat we om elkaars welzijn geven.
- Onze activiteiten uitvoeren in overeenstemming met alle gezondheids- en veiligheidswetten is van cruciaal belang om elkaar te beschermen tegen schade.
- Als **Vergro NV/D&G Fruit BV** -collega's moeten we altijd alle relevante gezondheids- en veiligheidswetten en beleidslijnen naleven en nooit een potentieel gezondheids- en veiligheidsprobleem negeren.
- Ethisch handelen met betrekking tot gezondheids- en veiligheidskwesties is essentieel voor onze bedrijfsdoelstelling om een veilige winkel- en werkomgeving te bieden.
- Als u vragen hebt over milieu- of gezondheids- en veiligheidskwesties, neem dan contact op met de HR-Manager of de vertrouwenspersoon

### Product- en voedselveiligheid

- Voedsel- en productveiligheid zijn meer dan een prioriteit of een wettelijke vereiste; ze maken deel uit van onze cultuur.
- Als **Vergro NV/D&G Fruit BV** -collega's moeten we bij onze dagelijkse werkzaamheden alle toepasselijke wet- en regelgeving inzake voedsel- en productveiligheid naleven.

- Met onze vele leveranciers erkennen wij onze belangrijke verplichting om van onze leveranciers te eisen dat zij zich houden aan strenge verwachtingen, wetten en voorschriften op het gebied van voedsel- en productveiligheid. Hebt u vragen of zorgen over voedsel- of productveiligheid en de voorschriften of eisen die van toepassing zijn op uw bedrijfsonderdeel, neem dan contact op met de afdeling kwaliteit.

## Bescherming van persoonlijke en zakelijke informatie

- In onze dagelijkse werkzaamheden kunnen wij in aanraking komen met persoonlijke en zakelijke informatie over collega's, klanten, leveranciers en ons eigen bedrijf.
- Het is onze verantwoordelijkheid om deze informatie te beschermen in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving, ons beleid, met inbegrip van onze eisen voor het bewaren van gegevens en onze bedrijfsverzuimen. Informatie kan fysiek (op papier) of elektronisch zijn. U mag alleen zakelijke of persoonlijke informatie verzamelen of opslaan die nodig is om uw werk uit te voeren. U moet dergelijke informatie veilig beheren gedurende de gehele levenscyclus en in overeenstemming met de eisen van **Vergro NV/D&G Fruit BV** op het gebied van archiefbeheer en privacy.
- Vertrouwelijke bedrijfsinformatie is verdeeld in drie categorieën gegevens: zeer gevoelige (hoge beveiliging), gevoelige (gemiddelde beveiliging) en niet-gevoelige (lage beveiliging).
- Voorbeelden van manieren om hooggevoelige of gevoelige informatie te beschermen zijn:
  - toegang tot de informatie alleen voor zakelijke doeleinden;
  - delen met andere collega's uitsluitend voor legitieme zakelijke doeleinden;
  - onbevoegde toegang voorkomen (bijvoorbeeld zeer gevoelige gegevens vergrendelen);
  - alle hooggevoelige en gevoelige informatie teruggeven aan **Vergro NV/D&G Fruit BV**, samen met alle andere eigendommen van **Vergro NV/D&G Fruit BV** bij beëindiging van het dienstverband;
  - als er geen zakelijke noodzaak is om de gegevens te bewaren en ze niet voor wettelijke doeleinden nodig zijn, ze permanent te verwijderen en/of ze te verwijderen door ze in een versnipperaar of vertrouwelijke afvalbak te doen; gooi ze nooit weg.
- Als u denkt dat u persoonlijke informatie (informatie die een persoon identificeert of betrekking heeft op een persoon) of vertrouwelijke bedrijfsinformatie hebt die buiten het bedrijf moet worden gedeeld, vraag dan toestemming aan het HR-team of directie voordat u informatie deelt.
- Handelsgeheimen zijn een voorbeeld van bedrijfsgegevens die we moeten beschermen. In ons streven naar uitmuntendheid hebben wij geïnvesteerd in de ontwikkeling van systemen, processen, producten, bedrijfsprocedures en technologie - onze bedrijfsgeheimen - die ons tot leider in de detailhandel hebben gemaakt en ons een concurrentievoordeel geven.
- Alle bedrijfsgeheimen zijn uiterst gevoelige gegevens en moeten veilig worden bewaard. Naast het beschermen van onze bedrijfsgeheimen is het ons beleid om de bedrijfsgeheimen van anderen te respecteren.
- Geen enkele collega mag de handelsgeheimen onthullen van de bedrijven waarmee wij zaken doen of van bedrijven waarmee zij eerder in dienst waren.
- Alle collega's moeten ervoor zorgen dat hun gebruik van sociale media de vertrouwelijkheid van handelsgeheimen, zeer gevoelige of gevoelige bedrijfsinformatie van Asda niet in gevaar brengt.
- Persoonlijke informatie over klanten, leveranciers en collega's moet ook veilig worden beheerd. Het privacybeleid van **Vergro NV/D&G Fruit BV** moet worden gevolgd.
- U mag dergelijke informatie niet inzien of verzamelen tenzij dit noodzakelijk is voor de uitoefening van uw functie en alleen op aanwijzing van uw manager. Als u vermoedt dat er sprake is van een inbreuk op dergelijke persoonlijke informatie, breng dan de HR- manager en/of Teamleader op de hoogte.
- Specifieke afdelingen binnen ons bedrijf kunnen speciale privacyregels of -procedures hebben.
- Wij moeten de informatie die van toepassing is op onze specifieke bedrijfsonderdelen en functies lezen, begrijpen en bijhouden. Bovendien moeten wij ons houden aan de toepasselijke voorschriften inzake archiefbeheer. Als u vragen hebt over de vereisten voor het bijhouden van gegevens die op uw functie van toepassing zijn, kunt u contact opnemen met de HR- manager en/of Teamleader

## Overheid en politieke activiteiten

### Overheidscontracten en onderzoeken

- We mogen geen contracten of overeenkomsten aangaan met overheidsinstanties voor welk doel dan ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de directie.

- Dit omvat specifiek het accepteren van offertes, contracten of inkooporders voor producten en diensten.
- Het niet naleven van deze vereiste kan voor **Vergro NV/D&G Fruit BV** leiden tot aanzienlijke nalevingsverplichtingen en gerelateerde kosten.
- U moet alle vragen van overheidsinstanties of onderzoekers onmiddellijk melden aan uw manager of contact opnemen met de juridische afdeling. Alle vragen van overheidsinstanties en onderzoekers moeten nauwkeurig en volledig worden beantwoord.

### Politieke betrokkenheid

- Deelname aan het politieke proces buiten het werk en buiten werktijd is bewonderenswaardig. U kunt legale bijdragen van persoonlijke middelen leveren aan politieke activiteiten; **Vergro NV/D&G Fruit BV** zal u echter niet vergoeden voor deze activiteiten, tenzij dit wettelijk verplicht is.
- Bedrijfsfondsen mogen niet worden verstrekt aan politieke kandidaten, entiteiten of organisaties zonder het uitdrukkelijke medeweten en de schriftelijke toestemming van de directie van **Vergro NV/D&G Fruit BV**. U mag uw functie of bedrijfsrelatie niet gebruiken in verband met persoonlijke politieke activiteiten, tenzij die informatie wettelijk verplicht is.

## Internationale handel

- Alle landen reguleren internationale handelstransacties die activiteiten zoals invoer, uitvoer en financiële transacties omvatten. Alle inkomende goederen die de handel van een land binnenkomen, moeten bijvoorbeeld door de douane worden ingeklaard voordat zij worden vrijgegeven en geleverd aan de ontvanger. Bij de douane wordt onderzocht of de goederen aan de voorschriften voldoen en worden eventuele rechten en heffingen betaald. Het is belangrijk dat wij allen de volgende punten in gedachten houden:
- Zorg ervoor dat een grondige controle van alle wettelijke vereisten is uitgevoerd voordat u probeert goederen te importeren en exporteren. De regelgeving geldt zowel voor de goederen als voor de documentatie.
- De documentatie moet volledig en nauwkeurig zijn, inclusief beschrijving, prijzen en de partijen bij de transactie.
- Er moeten interne controles worden ingesteld om ervoor te zorgen dat aan alle wettelijke vereisten wordt voldaan, met inbegrip van eventuele verplichtingen tot het bijhouden van gegevens.
- Als **Vergro NV/D&G Fruit BV** -collega moet u bekend zijn met de verschillende handelsregels en voorschriften die op uw werk van toepassing zijn, waaronder niet alleen de handelswetten van België, maar ook de wetten in alle andere landen die van invloed kunnen zijn op uw werk bij **Vergro NV/D&G Fruit BV**. Sommige regeringen kunnen bijvoorbeeld diverse handelsbeperkingen toepassen, zoals embargo's en sancties tegen een aantal landen, inclusief onderdanen van die landen.
- Transacties met bepaalde aangewezen personen en organisaties, zoals terroristische organisaties, drugshandelaren en wapenproliferatoren, zijn ook verboden, ook al zijn die personen of organisaties niet verbonden met het embargo van een bepaald land. Raadpleeg altijd de directie voordat u internationale handelonderhandelingen of transacties aangaat.

## Media verklaringen

- Communicatie in het tijdperk van de sociale media heeft de manier waarop we leven en werken veranderd. Bij gebeurtenissen of wanneer mensen gewoon op zoek zijn naar informatie, kunt u worden gezien als een bron van informatie over het bedrijf.
- Met betrekking tot openbare verklaringen aan mediakanalen zoals televisie, nieuwsprogramma's, lokale kranten of vakbladen, moet **Vergro NV/D&G Fruit BV** de juistheid garanderen van alle informatie die het aan het publiek verstrekt. U moet voorafgaande schriftelijke toestemming krijgen van de directie voordat u een openbare verklaring, schriftelijk of mondeling, aflegt aan dergelijke mediakanalen. Voor uitspraken over financiële zaken dient u naast de directie te raadplegen voordat u een verklaring aflegt of een interview afneemt.